

От работодателя:
Заведующий МБДОУ д/с № 29
«Светлячок»:

Семенова Г.Г. Семенова

«20» марта 2023г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации МБДОУ
д/с № 29 «Светлячок»:

Шихова Л.В. Шихова

«20» марта 2023г.

Дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 29 «Светлячок»
на 2022-2025 годы

Принято общим собранием трудового коллектива
Муниципального дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 29 «Светлячок»
Протокол № 6 от 20.03.2023 г.

**Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору**

Работодатель в лице его представителя – заведующего МБДОУ д/с № 29 «Светлячок» Семеновой Галины Геннадьевны, с одной стороны, и работники МБДОУ д/с № 29 «Светлячок» в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 29 «Светлячок» Шиховой Людмилы Викторовны, с другой стороны, в соответствии со статьей 44 Трудового Кодекса Российской Федерации и пунктом 1.7. Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 29 «Светлячок» на 2022-2025 годы заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. На основании ч.2 ст.11 Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» и ст. 272 Трудового кодекса РФ Российской Федерации внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 29 «Светлячок» на 2022-2025 годы изменения (дополнения):

1.1. **п. 2.9.22.** Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами (ст. 63 ТК РФ).
(в ред. Федеральных законов от 23.07.2013 N 204-ФЗ, от 01.12.2014 N 409-ФЗ)

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы. (часть вторая в ред. Федерального закона от 01.07.2017 N 139-ФЗ)

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба

для освоения образовательной программы (часть третья в ред. Федерального закона от 01.07.2017 N 139-ФЗ)

1.2. пункт 3.1.2. абз.4:

Для работников, не достигших 18-летнего возраста, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:

- для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю,
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

Максимальная продолжительность рабочего времени учащихся в возрасте от 14 до 15 лет, работающих в период летних каникул - 24 часа в неделю. Продолжительность же рабочего времени учащихся, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм рабочего времени, установленных для лиц соответствующего возраста (для учащихся от 14 до 16 лет - не более 12 часов в неделю, а для учащихся от 16 до 18 лет - не более 18 часов в неделю). (ст. 92 ТК РФ)

Максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) для работников в возрасте от 15 до 16 лет не может превышать пять часов, в возрасте от 16 до 18 лет - семь часов. Для учащихся общеобразовательных учреждений, учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать 2,5 часа, а в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа. (ст. 94 ТК РФ)

1.3. пункт 3.1.9. абз. 4:

Работников, не достигших 18-летнего возраста, запрещено привлекать к сверхурочным работам (ст. ст. 99 и 268 ТК РФ), работам в ночное время (ст. ст. 96 и 268 ТК РФ), а также к работам в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 268 ТК РФ), даже если работники дали на это свое согласие. Запрет привлекать работников моложе 18 лет к работе в ночное время, а также в выходные и нерабочие праздничные дни означает, что они не должны допускаться и к дежурствам в это время.

1.4. пункт 3.1.14. читать в следующей редакции:

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Продление, перенесение, разделение и отзыв из оплачиваемого отпуска производится с согласия работника в случаях, предусмотренных статьями 124, 125 ТК РФ.

Работникам моложе 18 лет предоставляется согласно ст. 267 ТК РФ удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день.

Работники, не достигшие 18 лет, обладают правом получить ежегодный отпуск в любое удобное им время. Отпуск за первый год работы при наличии соответствующего заявления должен быть предоставлен до истечения шести месяцев непрерывной работы в данной организации, т.е. авансом, что предусмотрено в ст. 122 ТК РФ. Согласия работодателя на получение несовершеннолетним работником ежегодного оплачиваемого отпуска за первый года работы авансом не требуется.

В соответствии со ст. 124 ТК РФ запрещается непредоставление отпуска лицам моложе 18 лет в текущем рабочем году, т.е. указанные работники должны пользоваться отпуском ежегодно.

Согласно ст. 126 ТК РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск несовершеннолетних работников не может быть заменен денежной компенсацией (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении).

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с письменного согласия работника и по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

1.5. пункт 4.2. абз.7:

Заработная плата несовершеннолетним работникам выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы.

Оплата труда работников в возрасте до 18 лет, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

2. Обязательства сторон, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 годы.

Проставлено, пронумеровано и скреплено печатью
4 (Четыре) _____ листа (ов)

Заведующий МБДОУ д/с № 29 «Светлячок»

Светлана

