



ПАМЯТКА члену первичной профсоюзной организации

Профсоюз сегодня является единственной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять, отстаивать и защищать ваши профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы и права.

Непосредственное руководство и координацию первичной профсоюзной организации осуществляет профсоюзный комитет.

Каким же преимуществом пользуются члены профсоюза?

1. *Члены профсоюза пользуются со стороны профсоюзной организации преимущественным правом на защиту своих интересов по вопросам:*

- оплаты труда, ее гарантий и компенсаций;
- профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки;
- режима рабочего времени и времени отдыха;
- безопасности труда и охраны здоровья;

Более того, на членов профсоюза распространяется действие коллективного договора, если инициатором его заключения был профсоюз.

2. *Только член профсоюза бесплатно или на льготных условиях может получить:*

- консультационную и юридическую помощь по вопросам трудового права, заработной платы, налогового законодательства;
- помощь в составлении юридических документов;
- право участия в суде в качестве его представителя при рассмотрении трудовых споров;
- помощь и защиту его интересов при расследовании случаев производственного травматизма и возмещение работодателем вреда, причиненного здоровью на работе;
- право на профессиональную защиту при приеме на работу, заключении трудового договора, необоснованных переводах;
- защиту прав и интересов в случае увольнения его с работы по инициативе работодателя (кроме случаев прогула без уважительной причины, появления на работе в нетрезвом состоянии или хищения имущества);
- содействие профкома в разрешении конфликта с работодателем по трудовым вопросам;
- право проконтролировать правильность заполнения своей трудовой книжки;
- содействие в оформлении документов при выходе на пенсию.

Являясь членом профсоюза, Вы, несравненно, более социально защищены, чем Ваш собрат по труду, не состоящий в профсоюзе. На вашей стороне вся солидарная мощь организации, на помощь которой Вы можете рассчитывать в трудную минуту жизни. Отказавшись от членства в профсоюзе, Вы не только теряете все названные преимущества, но и рискуете остаться один на один с работодателем без всякой социальной защиты.

Основные задачи первичной профсоюзной организации:

- Постоянно совершенствовать и поднимать уровень развития и укрепления социального партнерства между администрацией и профкомом.
- Совершенствовать локальную нормативно-правовую базу деятельности первичной профсоюзной организации.
- Внедрять в практику работы профкома новые информационные технологии.
- Создавать благоприятные условия труда и отдыха работников.
- Совершенствовать формы и методы спортивной и культурно-массовой работы с членами профсоюза.

Вся работа профсоюзного комитета находит свое отражение на информационных стендах. Решения Совета профсоюза, статьи из газет, журналов, дополнения к законам РФ, локальные нормативные акты, права членов п/о — со всей этой информацией может своевременно ознакомиться каждый работник ДОО.

Зачем нужен профсоюз?

На предприятиях и в организациях часто задают вопрос: «Зачем нужен профсоюз? Он уже мало что решает». Данный вопрос задаётся из-за отсутствия у людей достоверной информации о деятельности профсоюза и его задачах на современном этапе. Правильно было бы задавать не один вопрос, а сразу три:

- Почему нужен профсоюз?
- Зачем нужен профсоюз?
- Для кого нужен профсоюз?

Прежде чем начать отвечать на все эти вопросы ответим ещё на один небольшой вопрос: «Что такое профсоюз?».

Профсоюз (профессиональный союз) — это общественная организация, объединяющая работников для решения насущных и важных проблем, но не только в одном отдельно взятом предприятии. Это организация, которая объединяет работников всех предприятий и отраслей для решения общих для всех вопросов.

Почему нужен профсоюз?

Профсоюз сегодня является единственной общественной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять интересы и защищать права работников. Ни для кого не секрет что многие политические партии и депутаты вспоминают про свой «электорат» только в преддверии

выборов, после которых благополучно забывают обо всех своих обещаниях и посулах. Именно поэтому поднимаются и обсуждаются такие вопросы как:

- принятие Трудового кодекса, в котором работник оставался бы бесправным перед работодателем;
- увеличение пенсионного возраста работающего населения;
- изменение системы оплаты труда таким образом, чтобы снять государственные гарантии по минимальному размеру заработной платы.

Зато как долго откладывался и с какой неохотой рассматривался вопрос о повышении минимального размера оплаты труда. И первым кто вставал на защиту интересов простых граждан был профсоюз, хотя средства массовой информации не особо афишируют этот факт и почти не рассказывают о деятельности профсоюзных организаций. Вот поэтому и нужен профсоюз. И он нужен как сильная общественная организация, объединяющая в своем составе как можно большее количество людей.

Зачем нужен профсоюз?

Для ответа на этот вопрос вернёмся немного назад, в наше историческое прошлое, когда 100 лет назад зародилось и началось профсоюзное движение. Целью создания профсоюзов было — неполучение материальных благ и путёвок в санатории, а решение насущных вопросов и проблем:

- низкая заработная плата работающего населения;
- режим рабочего времени и времени отдыха;
- решение социальных вопросов;
- пенсионное обеспечение;
- безопасная организация производственного процесса и работ.

Для кого нужен профсоюз?

В первую очередь, естественно, профсоюз нужен работнику, но как бы это странно ни звучало, он также нужен и работодателю.

Для чего профсоюз нужен работнику? Вступив в профсоюз, работник получает право:

- на все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре;
- на бесплатную юридическую помощь по вопросам приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда, гарантий и компенсаций. Профсоюзы от имени члена профсоюза в качестве его представителя могут без персонального участия работника по его поручению или просьбе представлять его интересы в урегулировании разногласий с работодателем;
- в рассмотрении индивидуального трудового спора работника — члена профсоюза с работодателем или его представителями;
- на содействие профсоюза и его специалистов по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;

- на содействие в повышении квалификации работника и получении соответствующего рабочего места с более высокой оплатой труда;
- на защиту профсоюзом в случае увольнения с работы, других несправедливых действий;
- на бесплатную правовую помощь профсоюза в рассмотрении его вопросов в суде;
- на оперативную защиту интересов по другим вопросам, в т.ч. по улучшению условий труда на конкретном рабочем месте;
- на защиту члена профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного здоровью на производстве;
- на материальную помощь в случаях возникновения тяжелых жизненных обстоятельств;
- на дополнительное страхование от несчастных случаев на себя и членов своей семьи;
- на помощь в рассмотрении совместно с работодателем и решении вопросов улучшения жилищно-бытовых условий работника, выделении беспроцентных ссуд;
- на помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых для себя и членов семьи;
- на бесплатное или льготное пользование культурными и спортивными сооружениями, культурно-спортивным инвентарем.

Работник должен понимать, что, если он не член профсоюза, он лишает себя указанной выше помощи профсоюза, обрекает себя всегда оставаться один на один с работодателем. Его не будет покидать тревога, что его в первую очередь могут коснуться многие производственные неурядицы, что он может не получить своевременно заработную плату и никто ему не поможет. Потеря работы была бы исключительно его проблемой, также, как и любая полученная травма, когда надо добиваться возмещения вреда и дополнительных компенсаций.

Сотрудничая с профсоюзной организацией, работодатель получает:

- социального партнёра, образованного в соответствии с законом и несущего всю полноту ответственности;
- помощника в решении социальных и личных вопросов работников;
- партнёра в достижении наилучших производственных результатов, в воспитании у работников преданности организации, обеспечении трудовой и производственной дисциплины;
- помощника в разрешении трудовых споров (решение трудовых споров не со стихийно образованной группой, а с компетентной организацией, реально смотрящей на состояние дел);
- практическую помощь в решении вопросов по охране труда и соблюдении трудового законодательства

Основные положения «Закона о профессиональных союзах и гарантиях их деятельности»

Профсоюз — добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Все профсоюзы пользуются равными правами.

Каждый, достигший возраста 14 лет и осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность, имеет право по своему выбору создавать профсоюзы для защиты своих интересов, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профсоюзов.

Профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.

Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.

Законодательство субъектов Российской Федерации не может ограничивать права профсоюзов и гарантии их деятельности, предусмотренные федеральными законами.

Профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации и их органы представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов — указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

Профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации и их органы имеют право на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений и коллективных договоров от имени работников в соответствии с федеральным законом.

Как вступить в профсоюз?

Как вступить в профсоюз? Очень просто, если на Вашем предприятии есть первичная профсоюзная организация (далее — первичка), Вам просто нужно написать заявление в профсоюзный комитет о приеме в профсоюз и в бухгалтерию — о взимании членских профсоюзных взносов и передать их в профсоюзный комитет. На основании пункта 8 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, членом профсоюза

может быть каждый работник ДООУ, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы. Прием в члены профсоюза и выход из него производится по личному заявлению в первичную профсоюзную организацию учреждения.

Лицо считается принятым в профсоюз со дня принятия решения собранием или профсоюзным комитетом о приеме в члены профсоюза. Подтверждением членства в профсоюзе является профсоюзный билет, который выдается профсоюзным комитетом и хранится у Вас.

Кто имеет право на получение материальной помощи?

Член профсоюза имеет право рассчитывать на получение материальной помощи в сложных жизненных ситуациях. Основанием для оказания материальной помощи является заявление, в котором излагаются причины обращения. По заявлению выносится решение профсоюзного комитета об оказании данной помощи, и в какой сумме. Решение вносится в протокол собрания, по принятому решению выдается выписка из протокола заседания ПК.