Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

детский сад № 29 «Светлячок»

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации** **МБДОУ д/с № 29 «Светлячок» о проделанной работе**

**за период с 2019-2024 годы.**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с нами. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ д/с № 29 «Светлячок».

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация МБДОУ д/с № 29 «Светлячок» руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями Профсоюза являются: представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

На сегодняшний день первичная профсоюзная организация МБДОУ д/с № 29 «Светлячок» насчитывает 35 человек, что составляет 66% от всего коллектива. Работа по привлечению новых сотрудников к профсоюзному членству проводится регулярно. Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы работников.

В соответствии с уставом Профсоюза был избран ПРОФКОМ в количестве 5 человек, который осуществляет текущую деятельность первичной профсоюзной организации.

В течение всего времени с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.). Члены Профсоюзного комитета входят в состав комиссий:

• По распределению стимулирующих выплат;

• По решению конфликтных ситуаций и споров;

• По охране труда;

• По аттестации «В соответствии с занимаемой должностью»

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда и др.),

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Контроль за созданием безопасных условий по охране труда в ДОУ осуществляет уполномоченный по охране труда Тулякова Е.А.

Регулярно проводились проверки личных дел работников. Личные дела при увольнении хранятся в учреждении. Проверкой также установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ: работники ознакомлены с приказом под роспись с указанием даты ознакомления. Ответственный за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек - заведующий Г.Г. Семенова. Ведется книга учета движения трудовых книжек. Выдаются трудовые книжки при увольнении согласно ТК РФ.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В 14.10.2022г. был заключен коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Ежегодно дети наших сотрудников отдыхают на базе МАОУ ДОД ДООЦ им. А.П. Гайдара.

Постоянно оформляется подписка на газету «Кулебакский металлист».

Наша первичная профсоюзная организация принимала активное участие в профсоюзном движении.

2019 год – год студенческого профсоюзного движения. Большое внимание уделялось работе с молодежью (проводились спортивные мероприятия, туристические слеты, обучение на базе «Курмышские зори»)

2020 год – год цифровизации. Мы осваивали работу в системе АИС. Члены профсоюза получили электронные профсоюзные билеты, которые представляют членам профсоюза получать скидки в сети предприятий-партнеров.

2021 год – год спорта, здоровья, долголетия. Решающую роль в этом решении сыграл уходящий 2020-й. Самоизоляция, дистанционное обучение обнажили серьёзные проблемы в организации труда и отдыха работников системы образования, студенчества. 2021 год в Профсоюзе посвящается охране и укреплению здоровья, занятиям физической культурой и массовым спортом, чтобы повысить качество и продолжительность жизни в условиях новых вызовов. И мы принимаем активное участие в профилактических акциях (в том числе с использованием современных ИКТ-технологий), направленных на популяризацию здорового образа жизни.

2022 год – год корпоративной культуры. В этом году был сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз — территория здоровья». Тематика 2022 года ставила своей целью развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование Общероссийского Профсоюза образования как современной, динамично развивающейся организации, способной определять и решать задачи, сообразные социокультурным вызовам.

2023 год – год педагога и наставника. Активисты участвовали в конкурсах профессионального мастерства и олимпиадах, активно занимались методической работой. В приоритете также – совершенствование системы социального партнерства в отрасли. Продолжается работа по повышению заработной платы и статуса педагога. Особое внимание Профсоюз удаляет совершенствованию трудового законодательства, вопросам аттестации педработников, обеспечения права педагогов на льготную пенсию и длительный отпуск. Также среди актуальных вопросов – сокращение избыточной отчетности, работа с молодежью и кадровым резервом и, конечно, совершенствование системы оплаты труда.

И 2024 год – этот год станет Годом организационно-кадрового единства. Тема отражает одну из основных задач на предстоящий период – проведение отчетно-выборной кампании.

Ежегодно мы участвуем в акциях:

- 27 сентября – Профсоюзный диктант

7 октября – За достойный труд

7 апреля – Всемирный день здоровья

15 апреля – междунарожный день культуры

28 апреля – Всемирный день охраны труда

4 ноября и 9 мая – автопробег

Профмарафон – 365 и др.

Принимаем активное участие в конкурсах, посвященных Дню матери, новогодних конкурсах, в Веселых стартах, КВИЗ, форуме молодых педагогов…

Профсоюз предоставляет возможность пройти бесплатное обучение на базе Мининского университета, оздоровительно-учебного центра Курмышский.

Члены Профсоюза имеют возможность получить санаторно-курортное лечение на базе санаториев Нижегородской области со скидкой 15%. (К сожалению, пока только 1 человек регулярно пользуется этой льготой).

Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используется информационный стенд профкома. Информация разнообразна: Оздоровительный центр "Курмышский"; Кредитный потребительский кооператив «Кредитный союз образования»; НПФ «ОБРАЗОВАНИЕ и НАУКА»; добровольное медицинское страхование и т.д.

 Работа профсоюзного комитета ДОУ представлена на сайте http://svetlyachok-29.ru/profsoyuz/.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Профсоюзным комитетом в 2019-2024 годах проводились вечера отдыха, посвященные Дню Дошкольного работника, 8 Марта, Новому году, с вручением памятных подарков.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Председатель первичной профсоюзной организации: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Шихова Л.В.